

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปรานีโมทย์ อินทร์เรืองศรี โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒...นางปัทมา คุณะธรรมาภนทร์... โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๑ ...

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีแต่ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง	✓		๓ ครั้ง	คกก. / ผู้รับมอบหมาย เข้าใจวัตถุประสงค์และรายละเอียดในการตอบแบบประเมิน	
๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง	✓		๒ ครั้ง	ผู้ตอบแบบประเมินเข้าใจรายละเอียดในการตอบข้อคำถาม และ EB	
๓. กิจกรรมการประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในบุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร					
-การประชุม ให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	✓		๑ ครั้ง		
-การประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	✓		๔ ครั้ง		
๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป	✓		๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบผลของการดำเนินการ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ/ คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่ -คัดเลือกและมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้ประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	✓		๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีได้รับการยกย่องเชิดชู	มอบเกียรติบัตร
-เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีได้รับการยอมรับชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน	เผยแพร่ผ่าน application : Line /Facebook
๖. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ปลูกและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว -การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ในความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่	✓		๓ ครั้ง		
๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตจำนง รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร	
๘. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	✓		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๘. กิจกรรมการเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		๓ ครั้ง		
๑๐. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรฝ่ายระวาง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน		✓			
๑๑. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	✓		๑ ครั้ง		
๑๒. การแจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับทราบข้อปฏิบัติตามมาตรฐานการ	
๑๓. กิจกรรมการสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย	✓		๔๗ ครั้ง	ปัญหาได้รับการแก้ไขทันต่อเวลา	
๑๔. กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำความผิด	✓		๑ ครั้ง	การฟ้องดำเนินคดีต่อศาล	
๑๕. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	✓		๔ ครั้ง	๑ คดี	
๑๖. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสียหายด้านทั่วไป (NON CRMC)	✓		๒ ครั้ง	ปัญหาได้รับการแก้ไขทันต่อเวลา	

ลงชื่อ



(นายวิศิษฐ์ อุดมศิลป์)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นางรจนา ขอนมทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

วันที่

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔